



**PEMERINTAH KOTA TEGAL  
BADAN LAYANAN UMUM  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
KARDINAH**



**LAPORAN KERJA INSTANSI PEMERINTAH  
TAHUN 2023**

## **KATA PENGANTAR**

Dalam rangka mewujudkan terciptanya pelaksanaan otonomi daerah yang luas dan bertanggung jawab, serta untuk meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasilguna, bersih dan bertanggung jawab, maka perlu disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan di instansi pemerintah selama satu tahun anggaran sebagaimana diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang pelaporannya diatur dengan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 589/IX/6/Y/1999 jo Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 diperbaharui melalui Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berpedoman pada ketentuan tersebut, RSUD Kardinah Kota Tegal menyusun laporan hasil kegiatan selama Tahun 2023 dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Kardinah Kota Tegal.

Laporan Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal disusun dengan tujuan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai penyelenggara Pemerintahan yang didasarkan pada perencanaan strategis.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Peraturan Wali Kota Tegal Nomor 29.B tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka (LKjIP) RSUD Kardinah Kota Tegal diharapkan dapat bermanfaat untuk :

1. Bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan.
2. Penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang.

3. Penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang.
4. Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Kami menyadari sepenuhnya, bahwa penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah ini masih jauh dari sempurna sebagaimana yang diharapkan, oleh karena itu masukan dan saran perbaikan dalam penyusunan laporan ini senantiasa di harapkan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan di waktu yang akan datang.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2023 ini disusun, semoga dapat bermanfaat dalam rangka peningkatan kinerja menuju pemerintahan yang baik (*Good Governance*).

Tegal, Februari 2024

Plt. Direktur RSUD Kardinah Kota Tegal



**drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, MM**

Pembina Utama Muda

NIP 19720811 200212 1 005

# **BAB I**

## **A. GAMBARAN UMUM TUGAS DAN FUNGSI**

Dalam rangka pelaksanaan tugas-tugas pemerintahan, administrasi dan pembangunan RSUD Kardinah Kota Tegal mempunyai peran dan tugas penting sebagaimana tertuang dalam Peraturan Walikota Nomor 93 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja RSUD Kardinah Kota Tegal, disebutkan bahwa RSUD Kardinah Kota Tegal mempunyai tugas membantu Walikota dalam bidang pelayanan kesehatan berdasarkan asas otonomi daerah dan tugas pembantuan. Mengingat penting dan strategisnya tugas-tugas tersebut, kemampuan dalam menyusun dan merumuskan kebijakan publik sangat diperlukan bagi aparatur dalam meningkatkan kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal. Guna mendukung pelaksanaan Otonomi Daerah perlu menciptakan aparatur yang profesional, kreatif, disiplin serta memiliki produktivitas tinggi sebagai upaya terwujudnya pemerintahan yang baik.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, RSUD Kardinah Kota Tegal mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang pelayanan rumah sakit;
2. Pengorganisasian pelaksanaan tugas dan fungsi unsur organisasi RSUD;
3. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan RSUD;
4. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis;
5. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
6. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;
7. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan
8. Pelaksanaan fungsi lain sesuai tugas dan fungsinya.

## **B. ISU STRATEGIS**

Terkait dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tersebut, dapat diidentifikasi permasalahan yang dihadapi RSUD Kardinah Kota Tegal yaitu belum optimalnya pencapaian sasaran Reformasi Birokrasi, yaitu mewujudkan birokrasi bersih dan akuntabel, birokrasi yang efektif dan efisien, serta birokrasi yang mampu memberikan pelayanan publik yang baik dan berkualitas.

Dari permasalahan-permasalahan tersebut isu strategis pada RSUD Kardinah Kota Tegal sebagai berikut :

- a. Aspek Pelayanan Medis: bahwa mutu pelayanan RSUD Kardinah belum sepenuhnya memenuhi standar pelayanan minimal.
- b. Aspek Sarana Prasarana: belum sepenuhnya alat-alat kedokteran yang tersedia sesuai standar RS kelas B Pendidikan.
- c. Aspek Sumber Daya Manusia; belum tercukupinya ratio tenaga kesehatan yang sesuai dengan standar pelayanan RS kelas B Pendidikan, belum optimalnya pencapaian diklat SDM Kesehatan.
- d. Aspek Keuangan: keterbatasan pendapatan BLUD untuk membiayai belanja RS, dan terbatasnya subsidi APBN dan APBD pada RS.
- e. Diberlakukannya sistem Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) yang semakin ketat, berjenjang dan kewilayahan.

## **C. SISTEMATIKA PENYAJIAN**

Sistematika penyajian Laporan Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 sebagai berikut :

**BAB I - Pendahuluan,** menguraikan tentang gambaran umum, kedudukan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, tujuan dan manfaat serta sistematika penyajian.

**BAB II- Perencanaan Kinerja,** dalam bab ini diikhtisarkan beberapa hal penting dalam perjanjian kinerja (dokumen penetapan kinerja).

**BAB III -Akuntabilitas Kinerja,** menguraikan tentang pengukuran capaian kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja serta akuntabilitas keuangan.

**BAB IV - Penutup,** menguraikan tentang kesimpulan seluruh isi Laporan Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023

**Lampiran**

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis (Renstra)

Rencana Strategis RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2019 – 2024 sebagai dokumen perencanaan jangka menengah berdasarkan periode RPJMD Kota Tegal 2019 – 2024 sebagai berikut :

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah			81,00	82,30	82,40	82,50	82,60
		Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Nilai akreditasi Rumah Sakit	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna

#### B. Perjanjian Kinerja

Penyusunan Perjanjian Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 tidak lepas dari dokumen Renstra RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2019 - 2024, RKPD Kota Tegal Tahun 2023, serta Indikator Kinerja Utama yang ada dalam Keputusan Walikota Tegal Nomor : 060 / 122.2 / 2021 tanggal 18 Oktober 2021 Perubahan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Tegal dan Perangkat Daerah Kota Tegal Tahun 2019-2024.

Perjanjian Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 yang telah ditetapkan sebagai berikut :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	Nilai	82,50
2.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Nilai akreditasi Rumah Sakit	Tingkat Akreditasi	Paripurna

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

Kerangka Pengukuran Kinerja dilakukan dengan mengacu pada Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja tersebut di atas dirumuskan sebagai berikut :

- a. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} : \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- b. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} : \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} : \frac{(2 \times \text{Rencana} - \text{Realisasi})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu :

Tabel 3.1  
Pengukuran dengan Skala Ordinal

Skala Ordinal	Predikat / Kategori
<b>&gt; 95</b>	<b>Sangat Baik</b>
<b>81 - 95</b>	<b>Baik</b>
<b>41 - 80</b>	<b>Cukup</b>
<b>21 - 40</b>	<b>Kurang</b>
<b>0 - 20</b>	<b>Sangat Kurang</b>



## A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

### ❏ CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.2 Pengukuran Realisasi dengan Target Kinerja Tahun 2023

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>% Capaian</b>	<b>Kategori</b>
Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	82,50	83,23	100,88	Sangat Baik
Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Nilai akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	100	Sangat Baik
Rata-Rata Capaian IKU				100,44	

Adapun analisa dari capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2023 sebagai berikut :

#### 1. Indeks Kepuasan Masyarakat

Skor IKM RSUD Kardinah diperoleh dari Survey Kepuasan Masyarakat yang dilaksanakan dengan dasar Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik. Ada 4 (empat) kategori Skor IKM yaitu :

Skor IKM	Kategori
25,00 – 64,99	Tidak Baik
65,00 – 76,60	Kurang Baik
76,61 – 88,30	Baik
88,31 – 100,00	Sangat Baik

Capaian indikator Skor IKM RSUD Kardinah pada tahun 2023, dari target 82,50 tercapai 83,23 sehingga persentasenya sebesar 100,88%. Faktor Pendorong keberhasilan capaian indikator kinerja organisasi antara lain :

- a. Alur pelayanan yang semakin baik dan mudah.
- b. Tarif pelayanan (umum) yang terjangkau
- c. Pelayanan dari Tenaga dokter, perawat dan tenaga kesehatan lainnya yang kompeten dan professional
- d. Tersedianya Peralatan kedokteran yang canggih

## **2. Nilai Akreditasi**

Akreditasi Rumah Sakit merupakan sebuah pengakuan terhadap mutu pelayanan suatu rumah sakit, sehingga bisa dilihat bagaimana mutu pelayanan yang diberikan kepada masyarakat apakah sudah sesuai dengan standar pelayanan dan melindungi keselamatan pasien (patient safety). Berdasarkan Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit ada 4 (empat) tingkat akreditasi Rumah Sakit yaitu Tingkat Dasar, Tingkat Madya, Tingkat Utama dan Tingkat Paripurna. Capaian indikator Nilai akreditasi Rumah Sakit pada tahun 2023 untuk RSUD Kardinah adalah Tingkat Paripurna sesuai dari target yang ditentukan, persentasenya sebesar 100%.

Faktor Pendorong keberhasilan capaian indikator kinerja organisasi antara lain :

- Seluruh pegawai RSUD Kardinah berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi pengguna jasa layanan mulai dari manajemen, dokter, perawat dan tenaga kesehatan lainnya serta staf.
- Kemampuan dan peran aktif tenaga kesehatan dalam kegiatan pelayanan rumah sakit
- Koordinasi yang baik semua komponen SDM Rumah Sakit

- Monitor dan evaluasi secara kontinyu agar mutu pelayanan tetap terjaga sesuai standar

#### PERBANDINGAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DENGAN TAHUN SEBELUMNYA

No.	Indikator Kinerja Utama	Capaian 2021	Capaian 2022	Capaian Tahun 2023		
				Target	Capaian	% Capaian
1	Skor IKM RSUD Kardinah	83,15	83,16	82,50	83,23	100,88
2	Nilai akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	100

#### PERBANDINGAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DENGAN TARGET AKHIR RENSTRA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian 2023	Target Akhir Renstra	% Capaian	Keterangan
1	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	83,23	82,60	100,76	Tercapai
2	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Nilai akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	100	Tercapai

## PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 DENGAN REALISASI KINERJA REGIONAL / NASIONAL

Capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2023 dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

### 1. Skor IKM

Data perbandingan Nilai IKM RSUD Kardinah Kota Tegal dengan RS sekitar sebagai berikut:

NO	NAMA RUMAH SAKIT	SKM TAHUN	IKM
1.	RSI Harapan Anda Kota Tegal	2022	84,70
2.	RSUD Kardinah Kota Tegal	2023	83,23
3.	RSUD Pemasang	2022	79,86
4.	RSUD Soesilo Slawi Kabupatern Tegal	2022	77,08
5.	RSUD Brebes	2019	76,97

Sumber: website rumah sakit

Berdasarkan data tersebut di atas IKM RSUD Kardinah Kota Tegal masih perlu ditingkatkan karena masih berada di bawah IKM RS kompetitor.

### 2. Nilai Akreditasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Standar Akreditasi pada Latar Belakang disampaikan bahwa Pemerintah mengharapkan pada tahun 2024 seluruh rumah sakit di Indonesia telah terakreditasi sesuai dengan target RPJMN tahun 2020 – 2024. Mendasari amanat tersebut diatas RSUD Kardinah Kota Tegal telah memenuhi target Nasional tersebut berturut-turut mendapat nilai **Paripurna** sejak tahun 2019 sampai dengan tahun 2023. Data Kementerian Kesehatan Tahun 2023 menyebutkan 3.145 RS yang ada di seluruh Indonesia tercatat 2.482 RS sudah terakreditasi, termasuk didalamnya RSUD Kardinah Kota Tegal.

## CAPAIAN KINERJA PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN

Capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2023 dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator	Target	Capaian	% Capaian
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Persentase Capaian Pelayanan Administrasi	100	100	100

Program, Kegiatan, Sub Kegiatan		Indikator	Target	Capaian	% Capaian
		Perkantoran Perangkat Daerah			
		Persentase Capaian Pelayanan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Perangkat Daerah	100	100	100
		Persentase Capaian Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Rumah Sakit yang Memenuhi Standar	100	100	100
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah (PD)		Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	100	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN menerima gaji dan tunjangan	616	616	100
	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Prosentase BLUD aktif melaksanakan Pelayanan	100	100	100
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah tempat tidur pasien disediakan	375	375	100
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		Persentase Capaian Pelayanan Administrasi Perkantoran Perangkat Daerah	100	100	100
		Persentase Capaian Pelayanan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Perangkat Daerah	100	100	100
		Persentase Capaian Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Rumah Sakit yang Memenuhi Standar	100	100	100
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota		Prosentase Kegiatan fasilitasi yankes UKM dan UKP dilaksanakanL	100	100	100
	Sub Kegiatan Pengadaan Alkes / Alat Penunjang Medik fasyankes	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	31	31	100

## B. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran tahun 2023 dari program penunjang sasaran strategis sebagai berikut :

No.	Program	Anggaran	Realisasi	% Capaian
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	210.028.461.773	169.933.278.575	80,91
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	8.000.000.000	7.875.018.969	98,44
	Jumlah	218.028.461.773	177.808.297.544	81,55

Realisasi anggaran yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp. 177.808.297.544,- dari anggaran sebesar Rp. 218.028.461.773,- atau 81,55%. Realisasi keuangan sebesar 81,55% dibandingkan dengan capaian kinerja sasaran sebesar 100%. Adapun tingkat efisiensi dan efektifitas kinerja sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Kinerja			Keuangan									
				Target	Realisasi	%	Program	Pagu Anggaran	Realisasi	%						
1	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	Nilai	82,50	83,23	100,88	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	210.028.461.773	169.933.278.575	80.91						
2	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi RSUD Kardinah	Tingkat Akreditasi	Paripurna	Paripurna	100	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	8.000.000.000	7.875.018.969	98.44						
											Total	218.028.461.773	177.808.297.544	81.55		
							Rata-Rata Capaian Indikator :				100,44					
							Tingkat Efisiensi :				18,89					
Tingkat Efektifitas :			123,16													

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Hasil pengukuran kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal atas Perjanjian Kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran Strategis dan 2 (dua) indikator kinerja sebagai berikut :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	82,50	83,23	100,88
2	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi RSUD Kardinah	Paripurna	Paripurna	100,00
<b>Rata-Rata Capaian</b>					<b>100,44</b>

Berdasarkan tabel diatas, maka kinerja capaian Sasaran Strategis “Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit” dengan rata-rata capaiannya 100,88 % dengan kategori “Sangat Baik”. Sedangkan capaian kinerja “Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan” sebesar 100 %.

Anggaran untuk mendukung realisasi kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal tahun 2023 sebesar Rp. 218.028.461.773,- dengan realisasi penggunaan anggaran sebesar Rp. 177.808.297.544,- atau sekitar 81,55 %.

#### **B. REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT**

Berdasarkan Hasil Evaluasi atas implementasi SAKIP RSUD Kardinah Kota Tegal tahun sebelumnya, terdapat beberapa rekomendasi dalam



rangka lebih mengefektifkan akuntabilitas kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal serta rencana tindak lanjut yang akan dilaksanakannya sebagai berikut :

<b>No.</b>	<b>Rekomendasi</b>	<b>Rencana Aksi Tindak Lanjut</b>
1.	Seluruh pimpinan unit kerja yang ada pada RSUD Kardinah Kota Tegal agar didorong aktif ikut melakukan monitoring dan evaluasi Rencana Aksi atas Kinerja	Rencana Aksi disusun oleh Pimpinan dan segenap ASN di lingkungan RSUD Kardinah Kota Tegal dalam bentuk Perjanjian Kinerja
2.	Pengukuran kinerja agar menjadi dasar dalam penempatan / penghapusan jabatan dan penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar pertimbangan dalam penempatan / penghapusan jabatan
3.	Dokumen laporan kinerja agar mengungkap secara menyeluruh informasi tentang pencapaian kinerja tentang target dan realisasi seluruh pegawai (Eselon 2 s/d 4, Fungsional)	LKj IP telah menyajikan informasi capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja yang tertuang dalam dokumen anggaran
4.	Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level regional maupun nasional ( <i>Benchmark Kinerja</i> )	LKj IP telah menyajikan pembandingan capaian kinerja dengan level regional maupun nasional
5.	Melakukan koordinasi dengan Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kota Tegal untuk menyusun petunjuk teknis pelaksanaan monitoring kinerja sebagai bentuk evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Koordinasi dengan Bappeda untuk teknis pelaksanaan monitoring kinerja melalui sistem informasi monitoring dan evaluasi (SIMonev)

### C. SARAN

Untuk meningkatkan pencapaian kinerja RSUD Kardinah Kota Tegal, maka dilakukan upaya-upaya, antara lain:

1. Melakukan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai perbaikan perencanaan dan akuntabilitas kinerja secara berkelanjutan di lingkungan Sekretariat Daerah Kota Tegal;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi di internal Sekretariat Daerah Kota Tegal secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program di lingkungan Sekretariat Daerah Kota Tegal;

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan. Kami menyadari bahwa penyusunan LKj IP ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran kami harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Tegal, Februari 2024

Plt. Direktur RSUD Kardinah Kota Tegal



**Drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, MM**

Pembina Utama Muda

NIP. 19720811 200212 1 005

LAMPIRAN-LAMPIRAN :

1) Rencana Kinerja Tahunan

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023  
RSUD KARDNAH KOTA TEGAL

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	Skor IKM RSUD Kardinah	Indeks	82,50
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi RSUD Kardinah	Nilai	Paripurna

## 2) Perjanjian Kinerja



PEMERINTAH KOTA TEGAL  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARDINAH**  
Jl. AIP. KS. Tubun No.2 Kota Tegal Telp. (0283) 350377/350477/350577  
Faks. (0283) 353131 Kode Pos 52131

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, M.M.  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kardinah Kota Tegal

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : DEDY YON SUPRIYONO, S.E., M.M.  
Jabatan : Wali Kota Tegal

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tegal, 25 Januari 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Wali Kota Tegal

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah  
Kardinah Kota Tegal

  
  
DEDY YON SUPRIYONO, S.E., M.M.

  
  
drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19720811 200212 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

**PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARDINAH KOTA TEGAL**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat dari pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit	1. Skor IKM RSUD Kardinah	Nilai	82,50
2.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	2. Nilai Akreditasi RSUD Kardinah	Tingkat Akreditasi	Paripurna

No.	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	31.769.323.541	APBD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	193.000.000.000	BLUD, APBD dan DAK
<b>TOTAL</b>		<b>224.769.323.541</b>	

PIHAK KEDUA  
Wali Kota Tegal



**GEDY SUPRIYONO, S.E., M.M.**



Tegal, 25 Januari 2023

PIHAK PERTAMA  
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kardinah Kota Tegal



**drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19720811/200212 1 005



3) Lain-Lain Yang Dianggap Perlu (Prestasi / Penghargaan Tingkat Nasional / Regional)

